

ОТЧЕТ

о реализации муниципальной программы

«Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Верхнесалдинского городского округа и противодействие коррупции в Верхнесалдинском городском округе до 2021 года»

Форма 1

Достижение целевых показателей муниципальной программы за IV квартал 2016 г. (отчётный период)

№ строки	Цели, задачи и целевые показатели	Единица измерения	Значение целевого показателя		Процент выполнения	Причины отклонения от планового значения
			план	факт		
1	2	3	4	5	6	7
1	Подпрограмма 1. Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Верхнесалдинского городского округа и противодействие коррупции в Верхнесалдинском городском округе до 2021 года					
2	Цель 1. Формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе муниципального управления Верхнесалдинского городского округа, направленного на обеспечение социально-экономического развития Верхнесалдинского городского округа					
3	Задача 1.1. Совершенствование правового регулирования муниципального управления администрации Верхнесалдинского городского округа в сфере кадровой политики					

4	Доля разработанных нормативно-правовых актов городского округа по вопросам муниципальной службы и противодействия коррупции от общего количества нормативно-правовых актов по вопросам муниципальной службы и противодействия коррупции, предусмотренных к принятию федеральными и областными нормативно-правовыми актами	%	100	100	100,0	
5	Задача 1.2. Профессиональное развитие кадрового потенциала администрации Верхнесалдинского городского округа					
6	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от общего количества муниципальных служащих (не менее)	%	не менее 10	34	340,0	
7	Задача 1.3. Повышение эффективности системы противодействия коррупции в сфере муниципального управления в администрации Верхнесалдинского городского округа					
8	Доля проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, информация о результатах которых размещена на официальном сайте городского округа, от общего количества заседаний комиссий	%	100	100	100,0	
9	Доля проведенных заседаний комиссии по противодействию коррупции, информация о результатах которых размещена на официальном сайте городского округа, от общего количества заседаний комиссий	%	100	100	100,0	
10	Индекс восприятия коррупции населением Верхнесалдинского городского округа	баллов	не более 2,8	2,8	100,0	

11	Доля муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы с высоким риском коррупционных проявлений, которые приняли участие в семинарах по вопросам противодействия коррупции	%	100	100	100,0
12	Доля муниципальных органов, в составы конкурсных и аттестационных комиссий включены представители общественных советов, от общего количества муниципальных органов, при которых созданы конкурсные и аттестационные комиссии	%	100	100	100,0
13	Задача 1.4. Обеспечение социальной выплаты гражданам, замещавшим муниципальные должности Верхнесалдинского городского округа				
14	Доля муниципальных служащих, получивших выплаты единовременного поощрения за многолетний труд, и в связи с уходом на пенсию, от числа подавших заявление, отвечающих требуемым критериям	%	100	100	100,0
15	Доля граждан, ранее замещавших должности муниципальной службы, получающих меры социальной поддержки от числа подавших заявления, отвечающих требуемым критериям	%	100	100	100,0